



COMUNE DI VILLA D'OGNA
PROVINCIA DI BERGAMO



NOMINA E DESIGNAZIONE DEI RAPPRESENTANTI DEL COMUNE PRESSO ENTI, AZIENDE ED ISTITUZIONI

IL SINDACO

VISTO l'art. 50, comma 8, del Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTA la deliberazione consiliare di definizione degli indirizzi per la nomina e la designazione dei rappresentanti del Comune presso Enti, Aziende ed Istituzioni del 27.05.2023, n. 23 con la quale si è stabilito che la designazione e la revoca dei rappresentanti del Comune presso Enti, Aziende ed Istituzioni è effettuata sulla base di criteri di competenza e professionalità, evitando cumuli di incarichi e conflitti d'interesse e chiedendo ai nominati la massima trasparenza;

CONSIDERATO che la suddetta deliberazione individua e disciplina i sotto elencati requisiti:

1. REQUISITI GENERALI

Requisito necessario è l'assenza di condanne e di procedimenti e di procedimenti penali in corso per reati di mafia e contro la Pubblica Amministrazione e condanne in generale per delitti non colposi

I rappresentanti del Comune negli Enti, nelle Aziende e nelle Istituzioni debbono:

- a) essere cittadini italiani;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non avere riportato condanne penali anche col rito del patteggiamento per delitti non colposi o contravvenzioni a pena definitiva, o reati tributari e non essere stati sottoposti a misure di prevenzione e sicurezza;
- d) non trovarsi in alcuna delle cause di ineleggibilità od incompatibilità per la nomina a Consigliere Comunale (fatto salvo l'esimente dell'art. 67 del TUEL) e non trovarsi nelle condizioni previste dagli artt. 58 e 59 del Testo Unico degli Enti Locali;
- e) non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità stabilita dagli statuti degli enti interessati dalle nomine o dalle norme di legge vigenti;
- f) non trovarsi, per le attività personali svolte in conflitto d'interesse anche potenziale con gli enti interessati dalle nomine;
- g) non trovarsi di norma a ricoprire lo stesso incarico per oltre due mandati interi;
- h) non trovarsi nella preclusione prevista dall'art. 1, comma 734 della L. 27/12/2006 n. 296 (Finanziaria 2007), così come modificato dalla L. 69 del 18/06/2009, all'art. 71, che dispone: "Non può essere nominato amministratore di Ente, Istituzione, Azienda pubblica, Società a totale o parziale capitale pubblico chi, avendo ricoperto nei cinque anni precedenti incarichi analoghi, abbia registrato, per tre esercizi consecutivi, un progressivo peggioramento dei conti per ragioni riferibili a non necessitate scelte

- gestionali”. Non possono essere nominati o designati quali rappresentanti del Comune il coniuge, gli ascendenti, i discendenti, i parenti ed affini entro il quarto grado del Sindaco;
- i) non trovarsi in uno dei casi di inconferibilità ed incompatibilità previsti dal D.Lgs. n. 39/2013 e dal D.Lgs. n. 235/2012.

2. REQUISITI SPECIFICI (CULTURALI E PROFESSIONALI)

I Rappresentanti del Comune presso Enti, Aziende ed Istituzioni debbono essere scelti con criteri di competenza politico-amministrativa, professionalità ed idoneità in relazione alla natura dell'incarico da ricoprire.

La competenza, la professionalità ed idoneità sono desunte, in linea di massima, oltre che dai titoli di studio, dalle esperienze ed attività pregresse di amministrazione in aziende pubbliche e private, da particolari esperienze acquisite in campo imprenditoriale, dall'aver ricoperto cariche pubbliche, in Enti e/o Associazioni, da attività di insegnamento, docenze, etc.

Il processo di tali requisiti dovrà essere documentato con adeguato “curriculum”.

I requisiti culturali e professionali sono valutati in relazione alla natura degli Enti.

3. PARI OPPORTUNITA'

Il Sindaco, nelle nomine e designazioni dei rappresentanti presso Enti, Aziende ed Istituzioni, agisce per il rispetto della parità di genere e secondo i principi di pari opportunità uniformandosi a quanto previsto dall'art. 51 della Costituzione, dall'art. 1, del D.Lgs. 198/2006.

4. REQUISITI PER LA NOMINA DEI MEMBRI DEL COLLEGIO SINDACALE

Qualora spettino al Comune nomine e/o designazioni dei componenti del Collegio Sindacale in Aziende ed altri Enti e Società a partecipazione comunale, stabilite dagli statuti relativi, il Sindaco provvederà tenendo conto oltre che degli indirizzi fissati nel presente atto, dei requisiti specifici di iscrizione al Registro dei Revisori legali dei conti e/o all'albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili, dichiarati nei curricula.

5. MODALITA'

A mezzo di apposito avviso da pubblicarsi sul Sito Internet istituzionale del Comune ed affissione all'Albo On line viene reso noto l'elenco degli Enti, Aziende ed Istituzioni riguardanti nomine e designazioni di competenza del Sindaco, da effettuarsi nel corso del quinquennio.

I cittadini interessati, in possesso dei prescritti requisiti, potranno avanzare le proprie candidature relativamente agli incarichi da conferire presentandole al protocollo del Comune di Villa d'Ogna **entro le ore 12 del giorno 31 ottobre 2023**, unitamente all'indicazione dell'Ente al quale si riferisce e accompagnata dal curriculum attestante il possesso dei requisiti richiesti, secondo modello allo scopo predisposto.

Nel presentare la dichiarazione di disponibilità il proponente deve presentare una dichiarazione sottoscritta attestante l'assenza di condizioni di esclusione dalla nomina e la volontà di conformarsi agli indirizzi dell'Amministrazione che rappresenta.

Le candidature presentate rimarranno a disposizione del Sindaco fino alla fine del mandato amministrativo. Il Sindaco può prescindere dalle proposte di candidature pervenute.

A quanto precedentemente disposto è ammessa deroga per rispettare i termini di legge fissati per le nomine.

6. ATTO DI NOMINA O DI DESIGNAZIONE

L'atto di nomina o di designazione verrà notificato all'interessato e dovrà indicare:

- a) le generalità della persona nominata e dell'Ente, Azienda o Istituzione presso il quale la nomina viene effettuata;
- b) la durata dell'incarico;
- c) la possibilità di revoca della nomina o designazione;
- d) il richiamo ai criteri che hanno determinato la scelta.

All'atto di nomina o di designazione devono essere uniti:

- a) il curriculum comprovante i requisiti soggettivi e professionali;
- b) la sottoscrizione per accettazione da parte dell'interessato;
- c) la dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità del nominato/designato.

Coloro che rappresentano il Comune devono presentare, entro tre mesi dalla comunicazione di nomina e successivamente a cadenza annuale, dichiarazione di cui all'art. 14 del D.Lgs. n. 33/2013.

7. ESCLUSIONI

- a) sono escluse dalla nomina in Enti, Aziende, Istituzioni e Società le persone che si trovano nei casi di incompatibilità previsti dalla Legge e dall'art. 2399, 1° comma, lett. a), b), c) del Codice Civile;
- b) è escluso dalla nomina in Enti, Aziende, Istituzioni e Società chi abbia un rapporto di coniugio, di parentela, di affinità entro il 3° grado con gli Amministratori del Comune intesi il Sindaco e gli Assessori, i Dirigenti del Comune e con gli Amministratori dell'Ente, dell'Azienda, dell'Istituzione e della Società per cui si candidano;
- c) è escluso dalla nomina chi si trovi in condizioni di conflitto d'interesse rispetto all'incarico, avendo per le attività esercitate, interessi direttamente o indirettamente in contrasto con quelli dell'Ente, dell'Azienda o Istituzione cui si riferisce la nomina o designazione;
- d) è escluso dalla nomina chi ricopre altro incarico in Enti, Aziende o Istituzioni in cui il Comune ha propri rappresentanti;
- e) è escluso dalla nomina chi si trova in rapporto di lavoro dipendente con i componenti del Collegio dei Sindaci o dei Revisori dei Conti dell'Ente, Azienda o Istituzione presso il quale deve avvenire la nomina o la designazione;
- f) è escluso dalla nomina chi è componente di organi consultivi dell'Ente, dell'Azienda o Istituzione presso il quale deve avvenire la nomina o la designazione;
- g) è escluso dalla nomina chi è titolare, amministratore, socio illimitatamente responsabile, dipendente con poteri di rappresentanza e coordinamento in imprese esercenti attività concorrenti a quelle dell'Ente, Azienda o Istituzione presso il quale deve avvenire la nomina o la designazione.

8. REVOCA

Il Sindaco può revocare, ai sensi del comma 8, dell'art. 50 del Testo Unico degli Enti Locali, la persona nominata o designata, quando viene a mancare il rapporto fiduciario, quando la persona nominata, nell'espletamento delle proprie funzioni non si conforma alle linee programmatiche di mandato, quando è inadempiente nell'osservanza dei propri doveri.

Il Sindaco, prima della revoca, comunica all'interessato le contestazioni, e il soggetto nominato potrà nei termini stabiliti, opporre le proprie argomentazioni.

Il provvedimento di revoca dovrà essere adeguatamente motivato e opererà ex nunc.

9. DECADENZA

Sono cause di decadenza:

- a) decesso del rappresentante;
- b) perdita dell'elettorato e dei requisiti previsti per la carica di Consigliere Comunale.

La carica di Consigliere Comunale ed Assessore non è cumulabile con incarichi presso i Consigli di Amministrazione (ed organismi equivalenti) di Consorzi e Aziende Consortili, Fondazioni e Società di cui il Comune è parte.

10. TRASPARENZA E PUBBLICITA'

Fatte salve le specifiche disposizioni di Legge in tema di Trasparenza e Pubblicità a cui il Comune ha obbligo di conformarsi, coloro i quali sono nominati o designati assumono l'obbligo di far adeguare i contenuti dei siti internet degli Enti e delle Società controllate agli standard di trasparenza previsti per il Comune, ove compatibili.

Sono altresì pubblicate in apposito spazio del sito web del Comune:

- a) il testo integrale di atti di nomina e di atti di revoca dei rappresentanti del Comune;
- b) i nominativi ed i curricula di coloro a cui è stata assegnata la nomina, nonché la situazione reddituale e patrimoniale dei nominati e designati;
- c) i nominativi ed i curricula di coloro che hanno comunicato la dichiarazione di disponibilità alla nomina.

Le pubblicazioni sono effettuate al più tardi entro 10 giorni lavorativi dal compimento del relativo atto.

Tra la pubblicazione dei curricula e la nomina del Sindaco o del Consiglio Comunale deve intercorrere un periodo non inferiore a 15 giorni.

11. OBBLIGHI DEI NOMINATI

I rappresentanti del Comune presso Enti, Aziende ed Istituzioni sono tenuti nell'espletamento del loro mandato, a conformarsi alle linee programmatiche di mandato e ad ogni altro atto di indirizzo approvato dal Consiglio Comunale. Tali atti devono essere partecipati ai soggetti al momento della nomina o dopo essere stati approvati, se adottati in momento successivo.

Il Sindaco direttamente o su richiesta scritta di $\frac{1}{4}$ dei Consiglieri Comunali o può richiedere, in qualsiasi momento, informazioni o riferimenti alle persone nominate o designate.

I nominativi sono tenuti, a riferire e relazionare al Sindaco su sua richiesta, o direttamente quando ve ne sia necessità, sulla attività svolta e sull'andamento gestionale degli enti dove operano.

Coloro che rappresentano il Comune devono presentare, entro tre mesi dalla comunicazione di nomina e successivamente a cadenza annuale, dichiarazione di cui all'art. 14 del d.lgs. n. 33/2013.

In caso di morte, dimissioni, decadenza (o del verificarsi uno degli impedimenti od incapacità previste dalla Legge, dallo Statuto comunale, dagli Statuti e Regolamenti degli Enti, Aziende ed Istituzioni) del nominato, il Sindaco, nel rispetto degli indirizzi in argomento, provvede entro 15 giorni dal verificarsi degli eventi di cui trattasi, alla surroga. Le dimissioni producono effetto dalla data della presentazione al protocollo comunale.

RENDE NOTO

che sono da effettuarsi nomine e designazioni presso i seguenti Enti, Aziende ed Istituzioni:

Ente/Istituzione/Associazione	Membri da nominare
Scuola dell'Infanzia T.Pesenti	1 Rappresentante presso il Consiglio di Gestione
Consorzio Forestale Alto Serio	1 Rappresentante Assemblea del Consorzio

Gli interessati possono presentare al protocollo generale del Comune una dichiarazione di disponibilità alla nomina e designazione, con espressa indicazione dell'Ente, Azienda o Istituzione al quale aspirano.

La dichiarazione deve evidenziare il possesso dei requisiti richiesti (è preferibile utilizzare allo scopo il modello che può essere ritirato presso l'Area Amministrativa o scaricato dal sito www.comune.villadogna.bg.it, con allegato il curriculum vitae e copia carta d'identità).

Le dichiarazioni di disponibilità devono essere presentate **entro le ore 12 del giorno 31 ottobre 2023.**

Il presente avviso pubblico viene pubblicato sul sito istituzionale del Comune, alla sezione Amministrazione Trasparente – Enti Controllati, dalla data odierna.

NOTA: a norma di legge le segnalazioni pervenute non sono vincolanti, essendo volte essenzialmente ad acquisire la disponibilità e l'interesse da parte di soggetti che hanno titolo o ad essere presi in considerazione per il conferimento di incarichi rappresentativi dell'Amministrazione stessa ovvero per l'eventuale inclusione in liste di candidature da sottoporre agli organi assembleari competenti, tenuto conto delle previsioni statutarie degli enti partecipati e delle espressioni degli altri enti associati.

Villa d'Ogna, lì 20 settembre 2023

IL SINDACO

F.to Pendezza Luca Giovanni