



# COMUNE DI VILLA D'OGNA

Provincia di Bergamo

Codice Ente **10245**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Sigla <b>G.C.</b>	Numero <b>22</b>	Data <b>14-02-2018</b>	<b>COPIA</b>
----------------------	---------------------	---------------------------	--------------

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE E PARI OPPORTUNITA' TRA UOMINI E DONNE - TRIENNIO 2018/2020.**

L'anno *duemiladiciotto* il giorno *quattordici* del mese di *febbraio* alle ore *19:00* nella sede comunale, in seguito a convocazione disposta dal SINDACO, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

<i>Presenti/Assenti</i>		
<b>BELLINI ANGELA</b>	<i>SINDACO</i>	Presente
<b>MORANDI LUCA</b>	<i>ASSESSORE</i>	Assente
<b>FRANCHINA GIORGIO</b>	<i>ASSESSORE</i>	Presente
<i>Totale Presenti</i>		2
<i>Totale Assenti</i>		1

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE **SAIA LEANDRA**, il quale provvede alla redazione del presente verbale. Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il SINDACO **BELLINI ANGELA** assume la presidenza, dichiarata aperta la seduta e passa alla trattazione degli argomenti all'ordine del giorno.

## PARERE PREVENTIVO

Il sottoscritto nella sua qualità di Responsabile dell'Area Amministrativa, ai sensi dell'art. 49 e art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, e del TITOLO II del Regolamento dei controlli interni, esperita l'istruttoria di competenza ed effettuati i necessari controlli di regolarità amministrativa per l'adozione del presente provvedimento, attestando la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla sola regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione sopra indicata.

Addi, 10-01-2018

RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
f.to Rag. Miriam Morandi

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO** che l'articolo 48 del D. Lgs. 198/2006 prevede che : " .... *Le amministrazioni dello Stato ,anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni... predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. "*

**RICHIAMATA**, altresì, la Direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, che richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

**DATO ATTO CHE** l'attività di questa Amministrazione è stata sempre improntata al rispetto delle pari opportunità come rilevabile tra l'altro dalla nutrita presenza femminile nell'organico e nella presenza di una donna tra le posizioni apicali (Responsabili di posizioni Organizzative);

**DATO ATTO CHE** questo ente ha adottato il piano in argomento:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 11/09/2012 per il triennio 2012/2014
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 16/07/2013 per il triennio 2013/2015

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 08/04/2014 per il triennio 2014/2016
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 24/02/2015 per il triennio 2015/2017;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 10/03/2016 per il triennio 2016/2018;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 02/02/2017 per il triennio 2017/2019

**RITENUTO** formulare piani di azioni positive a favore dei lavoratori e delle lavoratrici per valorizzare le capacità, per migliorare la qualità della vita nell'ambiente di lavoro e proporre misure atte a consentire la effettiva parità, in relazione all'evoluzione della legislazione italiana ed estera in materia e con riferimento ai programmi di azione della Comunità Europea;

**RITENUTO** di formalizzare secondo la previsioni del citato D. Lgs 198/2006 un apposito piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2018-2020;

**VISTO** il D. Lgs. 165/2001 "Testo unico sul Pubblico Impiego" ;

**VISTO** lo Statuto comunale;

**VISTO** l'art. 48 comma 1, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali – D.Lgs. N. 267 del 18.08.2000;

**VISTI** i pareri espressi dai soggetti indicati ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – D.Lgs. N. 267 del 18.08.2000, inseriti nel presente atto;

**Ad unanimità** di voti favorevoli espressi nei modi di legge,

## ***DELIBERA***

1. Di approvare l'allegato **“Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2018/2020”** redatto ai sensi art. 48 Decreto Legislativo n. 198/06 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246” che si unisce al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

2. Di dare adeguata pubblicità allo stesso disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;

3. Di dare atto che il presente provvedimento verrà sottoposto al parere del Consigliere Provinciale delle Pari Opportunità;

4. Di dare atto, inoltre, che il presente provvedimento verrà inviato, per opportuna conoscenza, alle organizzazioni sindacali.

CON separata votazione favorevole unanime espressa nelle forme di legge, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma quarto, del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.





IL SINDACO

F.to ANGELA BELLINI



IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to LEANDRA SAIA

---

### CERTIFICATO DI ESEGUIBILITÀ

Si certifica che la presente deliberazione, è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 267/2000.

Addi, 14-02-2018



IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to LEANDRA SAIA

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio senza riportare, entro dieci giorni dall'avvenuta pubblicazione, denunce di vizi di illegittimità o incompetenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'articolo 134, comma 3, del T.U. Ordinamento Enti Locali D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Addi, 16-04-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

LEANDRA SAIA

---

**RELATA DI PUBBLICAZIONE:** Si certifica che questa deliberazione, è stata affissa in copia all'albo pretorio in data odierna e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Addi, 06-04-2018



IL RESPONSABILE DELL'ALBO  
FUNZIONARIO INCARICATO

F.to Eugenia Stabilini

---

**Copia conforme** all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Addi,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

della pubblicazione

Eugenia Stabilini