



COMUNE DI VILLA D'OGNA

Provincia di Bergamo

Codice Ente 10245

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Sigla G.C.	Numero 84	Data 01-08-2020	COPIA
----------------------	---------------------	---------------------------	--------------

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP)
2020/2022 - 2^ MODIFICA.**

L'anno *duemilaventi* il giorno *uno* del mese di *agosto* alle ore *11:00* nella sede comunale, in seguito a convocazione disposta dal SINDACO, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

<i>Presenti/Assenti</i>		
BELLINI ANGELA	<i>SINDACO</i>	Presente
PENDEZZA LUCA GIOVANNI	<i>VICESINDACO</i>	Presente
MOIOLI VERUSKA	<i>ASSESSORE</i>	Presente
	<i>Totale Presenti</i>	3
	<i>Totale Assenti</i>	0

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE **SAIA LEANDRA**, il quale provvede alla redazione del presente verbale. Ricontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il SINDACO **BELLINI ANGELA** assume la presidenza, dichiarata aperta la seduta e passa alla trattazione degli argomenti all'ordine del giorno.

PARERE PREVENTIVO

Il sottoscritto nella sua qualità di Responsabile dell'Area Contabile, ai sensi dell'art. 49 e art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, e del TITOLO II del Regolamento dei controlli interni, esperita l'istruttoria di competenza ed effettuati i necessari controlli di regolarità amministrativa per l'adozione del presente provvedimento, attestando la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla sola regolarità contabile sulla proposta di deliberazione sopra indicata.

Addi, 28-07-2020

RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Rag. Miriam Morandi

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con nota acquisita al protocollo comunale al n.0002897 del 21/05/2020, il dipendente M.M. istruttore direttivo categoria giuridica D – posizione economica D5, in servizio presso il Comune di Villad'Ogna con contratto a tempo pieno e indeterminato, ha rassegnato le proprie dimissioni dal servizio per pensionamento a far data dal 01/01/2021 (ultimo giorno lavorativo 31.12.2020)

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 22 del 3 101.2020, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 – Revisione struttura organizzativa dell'Ente – Programmazione dei fabbisogni del personale";
- n. 50 del 30.04.2020 esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Approvazione del piano triennale fabbisogni di personale 2020/2022 – Revisione struttura organizzativa dell'Ente – Programmazione dei fabbisogni del personale - 1^ modificà;

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25.05.2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle

risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

CONSIDERATO che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito e predette “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale – Serie generale – n.173 del 27.07.2018;

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale e da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziaria;

RILEVATO che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previsto come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

CONSIDERATO CHE il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

PRESO ATTO CHE ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato (2019) risulta essere pari al 21,68%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

RILEVATO CHE secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto “i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”.

CONSIDERATO INOLTRE CHE:

- per effetto dell'art. 5, in sede di prima applicazione per l'anno 2020, il DPCM limita il potenziale importo incrementale di spesa di personale in misura pari alla percentuale indicata nella tabella 2, calcolata sul consuntivo 2019;
- a tale valore si aggiungono sempre nel rispetto del tetto dato dal primo “valore

soglia', le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020;

RILEVATO PERTANTO CHE il Comune di Villa d'Ogna dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € **74.139,33** fino al raggiungimento del primo valore soglia (vedi conteggi come schema allegato 1);

RITENUTO pertanto di aggiornare i reclutamenti e fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, come da allegato 2;

DATO ATTO CHE il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato;

CONSIDERATO INOLTRE CHE, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

RILEVATO a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a € **350.184,02** e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2020-2022 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM *“La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”*;

VISTI i prospetti redatti dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria e Personale, allegati 3) alla presente deliberazione dai quali risultano, comprensivi del limite del costo del lavoro flessibile:

- costo dipendenti anno 2020 (CCNL 2009) – in servizio al 31.12.2019 n. 7
€ 294.266,00;
- costo dipendenti anno 2020-2022 – con nuove assunzioni previste dal presente atto - (CCNL 2009) **€ 323.051,99;**
- costo dipendenti anno 2020-2022 (CCNL 2018) **€ 322.347,87;**

DATO ATTO che la nuova dotazione organica è stata predisposta secondo i principi e le finalità indicate negli articoli 1 e 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165;

VISTI:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero e eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione

dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., come già stabilito con la deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 24.01.2020 sulla base delle dichiarazioni dei Responsabili di Settore allegata alla stessa delibera;

PRESO ATTO CHE:

- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2020-2022 (deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 24/01/2020);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 07.04.2016 è stato costituito il CUG;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 in data 28.02.2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020/2022 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 15.05.2020 è stato approvato il rendiconto di gestione anno 2019 ed inviato alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche, BDAP;

CONSIDERATI inoltre i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, approvati con deliberazione di Giunta Comunale n.81 del 24.07.2020, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

CONSIDERATO che il rapporto personale/popolazione risulta essere pari a 260 (1.824 abitanti al 31.12.2019/n.7 dipendenti in servizio), inferiore a quello previsto dal D.M. 10 aprile 2017 (1/150);

DATO ATTO CHE ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

DATO ATTO che la dotazione organica, così come per ultimo modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 30.04.2020 risulta essere la seguente:

CATEGORIA	POSTI PREVISTI	POSTI COPERTI		POSTI VACANTI
		TOTALI	DI CUI PART-TIME	
A	0	0	0	0
B	1	1*	0	0
C	4 al 100,00%	3	1 al 83,33% 1 al 91,67%	1
C	1 al 55,55% 1 al 83,33% 1 al 50,00%	1	1	1 1

D	1 al 100,00% 1 al 100,00% fino al 30.06.20 e poi al 50% dal 01.07.2020	1 1		
Totale	10	7	3	3

* posto coperto dal 16.03.2020

RITENUTO, al fine di assicurare la funzionalità dei servizi e di ottimizzare le risorse, di effettuare le seguenti variazioni alla dotazione organica vigente:

- ✓ trasformazione di n. 1 posto di **Istruttore Amministrativo** cat. **C** tempo pieno e indeterminato in n. 1 posto di **Istruttore Amministrativo** cat. **C** tempo parziale al 50% (18 ore settimanali) – **Area Vigilanza e Commercio**;
- ✓ trasformazioni di n. 1 posto di **Istruttore Amministrativo** – cat. **C** al 83,33% (30 ore settimanali) in n. 1 posto **Istruttore Amministrativo** cat. **C** tempo parziale al 55,55% (20 ore settimanali) - **Area Amministrativa**;

DATO ATTO che, alla luce delle modifiche di cui sopra, la nuova dotazione organica, risulta essere la seguente:

CATEGORIA	POSTI PREVISTI	POSTI COPERTI		POSTI VACANTI
		TOTALI	DI CUI PART-TIME	
A	0	0	0	0
B	1	1	0	0
C	3 al 100,00%	3	1 al 83,33% 1 al 91,67%	0
C	1 al 55,55% 1 al 55,55% 2 al 50,00%	1	1	1 2
D	1 al 100,00% 1 al 50%	1		1
Totale	10	6	3	4

VISTA la relazione del Responsabile dei servizi finanziari, allegato 2) al presente atto quale parte integrante e sostanziale, dalla quale si evidenziano i margini assunzionali riferiti agli anni 2020-2022);

VISTO il D.P.C.M. attuativo del decreto crescita n. 34/2019;

DATO ATTO che il valore soglia del Comune di Villad'Ogna è pari al **28,60%** (popolazione comuni da 1.000 a 1.999 abitanti);

VERIFICATO inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n.68;

RILEVATO che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

RITENUTO di modificare la dotazione organica così come da ultimo modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 30.04.2020, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la individuazione di posizioni organizzative, come da allegato 4) alla presente quale parte integrante e sostanziale;

VISTI gli articoli 48 e 89 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO altresì il vigente C.C.N.L. del comparto Regioni-Autonomie Locali;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n.448/2001, reso in data 30.07.2020 e registrato al protocollo comunale il 31.07.2020 con il progressivo n. 4418, allegato 5) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO l'art. 48 comma 1, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali – D.Lgs. N. 267 del 18.08.2000;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

VISTI i pareri espressi dai soggetti indicati ai sensi dell'art. 49 primo comma, dell'art. 147 bis, comma 1 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e del TITOLO II del regolamento sui controlli interni, allegati al presente atto 6) Segretario Comunale e 7) Responsabile Area Economico Finanziaria e Personale;

All'unanimità dei voti espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Di prendere atto:

- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del **20,74%**;

- che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, secondo quanto previsto dall'art. 4 del DPCM citato, è pari a € **70.940,75**;
- 2. **Di effettuare**, al fine di assicurare la funzionalità dei servizi e di ottimizzare le risorse, le seguenti variazioni alla dotazione organica vigente:
 - ✓ trasformazione di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo cat. C tempo pieno e indeterminato in n. 1 posto di Istruttore Amministrativo cat. C tempo parziale al 50% (18 ore settimanali) Area Vigilanza e Commercio;
 - ✓ trasformazione di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo cat. C al 83,33% (30 ore settimanali) in n. 1 posto Istruttore Amministrativo cat. C tempo parziale al 55,55% (20 ore settimanali) - Area Amministrativa;
- 3. **Di dare atto** che, alla luce delle modifiche di cui sopra, la nuova dotazione organica risulterà essere la seguente:

CATEGORIA	POSTI PREVISTI	POSTI COPERTI		POSTI VACANTI
		TOTALI	DI CUI PART-TIME	
A	0	0	0	0
B	1	1	0	0
C	3 al 100,00%	3	1 al 83,33% 1 al 91,67%	0
C	1 al 55,55% 1 al 55,55% 2 al 50,00%	1	1	1 2
D	1 al 100,00% 1 al 50%	1		1
Totali	10	6	3	4

- 4. Di approvare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 prevedendo l'assunzione delle seguenti figure

<i>anno</i>	<i>Cat.</i>	<i>numero</i>	<i>profilo</i>	<i>Area</i>
2020	C1 50%	1	Agente Polizia Locale	Vigilanza e Commercio
2020	D1 50%	1	Istruttore Direttivo	Tecnico Manutentiva
2020	C1 50%	1	Istruttore Amministrativo	Tecnico Manutentiva
2020	C1 55,55%	1	Istruttore Amministrativo	Area Amministrativa
2021	D1 100%	1	Istruttore Direttivo	Economico Finanziaria Personale

da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:

- mobilità volontaria, ai sensi dell'ex art. 30, comma 1, D.Lgs. n.165/2001;
- concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. n.165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n.101/2013, e previo

esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D.Lgs. n.165/2001;

5. Di dare atto che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n.296/2006 e s.m.i., (limite triennio 2011/2013) è pari a **€ 350.184,02**
6. Di prendere atto dei prospetti redatti dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria e Personale, allegati alla presente deliberazione sotto la lettera A) dai quali risultano, comprensivi del limite del costo del lavoro flessibile:
 - ✓ costo dipendenti anno 2020 (CCNL 2009) - in servizio al 31.12.2019 n. 7
€ 294.266,00;
 - ✓ costo dipendenti anno 2020-2022 – con nuove assunzioni previste dal presente atto - (CCNL 2009) **€ 323.051,99;**
 - ✓ costo dipendenti anno 2020-2022 (CCNL 2018) **€ 322.347,87;**
7. Di autorizzare per il triennio 2020/2022 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
8. Di dare atto che non viene rispettato il limite di cui al D.L. 78/2010 per quanto concerne il lavoro flessibile, come da pareri allegati n. 6 e n. 7 alla presente deliberazione;
9. Di dare atto che l'Amministrazione Comunale ha preso visione dei pareri espressi ma, al fine di non interrompere alcune attività dell'Ente essenziali al normale svolgimento lavorativo, ritiene improcrastinabile l'assunzione di lavoratori a tempo determinato per non creare disservizi all'Ente e danni notevolmente maggiori garantendo così le funzioni fondamentali per una corretta azione amministrativa, ciò in attesa di espletare i concorsi previsti dal presente atto;
10. Di dare atto che, a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n.165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, **non emergono situazioni di personale in esubero;**
11. Di dare atto che il Comune di Villa d'Ogna rispetta i parametri previsti dal D.P.C.M. attuativo del Decreto Crescita come da prospetto 1) allegato alla presente deliberazione;
12. Di prevedere, per le esigenze momentanee, straordinarie e provvisorie, mediante le forme flessibili di lavoro legislativamente e contrattualmente concesse, la possibilità di assunzioni temporanee, sempre all'interno del limite complessivo di spesa di cui all'art. 1, comma 557 e ss., della L. 296/2006 e s.m.i., previa individuazione di idoneo stanziamento nell'ambito del bilancio di previsione 2020/2022 dell'Ente;

13. Di approvare il nuovo organigramma dell'Ente, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la individuazione di posizioni organizzative, allegato 4) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale);
14. Di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020;
15. Di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
16. Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs. n.33/2013 e s.m.i.;
17. Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6- ter del D.Lgs. n.165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n.75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n.18/2018;
18. Di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. e alla RSU per la necessaria informazione;
19. Di demandare ai Responsabili di Area gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento;
20. Di dichiarare con voti favorevoli unanimi la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n.267/2000, stante l'urgenza di provvedere ai conseguenti adempimenti.

CAPACITA' ASSUNZIONALI - DPCM ATTUATIVO DECRETO CRESCITA N. 34/2019

entrate correnti a consuntivo

	2017	2018	2019
Titoli I	1.060.593,13	1.034.810,04	1.110.138,70
Titoli II	82.628,98	98.734,04	108.645,19
Titolo III	347.860,28	446.341,41	245.799,03
	1.491.082,39	1.579.885,49	1.464.582,92

4.535.550,80

TOTALE ANNI 2017/2019 4.535.550,80

1.511.850,27 media entrate correnti 2016/2018

-25.000,00 media FCDE 2017/2019

1.486.850,27 media 2016/2018

spesa personale 2018 compreso oneri riflessi **322.344,92**

spesa personale 2018 **322.344,92**

media entrate correnti 2017/2019 **1.486.850,27**

$322.344,92 : 1.486.850,27 \times 100$

21,68 %

Valore soglia per Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti

28,60%

Valore Comune di Villa d'Ogna

21,68%

Differenza

-6,92% L'ENTE RISPETTA IL PARAMETRO DI VIRTUOSITA'

SPAZI ASSUNZIONALI

media entrate correnti 2017/2019

1.486.850,27 x 28,60
= **425.239,18**

valore soglia per comuni da 1.000 a 1.999 abitanti

valore soglia

425.239,18

spesa personale 2019

322.344,92

102.894,26

SALDO POSITIVO TEORICAMENTE DISPONIBILE

NUOVI LIMITI DI SPESA

ANNO 2020	23%	322.344,92	74.139,33 SALDO EFFETTIVAMENTE DISPONIBILE
ANNO 2021	29%		93.480,03
ANNO 2022	33%		106.373,82
ANNO 2023	34%		109.597,27
ANNO 2024	35%		112.820,72

I VALORI DOVRANNO ESSERE RIDETERMINATI OGNI ANNO "SCORRENDO" VIA VIA IL CONTENUTO DEI SUCCESSIVI RENDICONTI, PRENDENDO A RIFERIMENTO L'ULTIMO DISPONIBILE ALLA DATA DI EFFETTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO

PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE

ASSUNZIONI E TEMPO INDETERMINATO triennio 2020/2022 – Importi CCNL 2016-2018

CESSAZIONI DI PERSONALE DI RUOLO DALL'ANNO 2018

anno	Cat.	numero	profilo	Area	Spesa (stipendio tabellare + 13ma)	Limite%
2019	D1	1	Istruttore Direttivo	Vigilanza e Commercio	€ 23.980,09	100%
2020	D1	1	Istruttore Direttivo	Tecnico/Manutentiva	€ 23.980,09	100%
2021	D1	1	Istruttore Direttivo	Economico/Finanziaria	€ 23.980,09	100%

Turn over	Importo limite	Importo utilizzato	Spazi anno successivo
2019	€ 23.980,09		€ 23.980,09
2020	€ 23.980,09		€ 47.960,18
2021	€ 23.980,09		€ 71.940,27

ASSUNZIONI DI PERSONALE DI RUOLO PER IL TRIENNIO 2020/2022

anno	Cat.	numero	profilo	Area	spesa	Procedura
2020	C1 50%	1	Agente Polizia Locale	Vigilanza e Commercio	€ 11.019,71	Consentita dalla legge
2020	D1 50%	1	Istruttore Direttivo	Tecnico/Manutentiva	€ 11.990,05	Consentita dalla legge
2020	C1 50%	1	Istruttore Amministrativo	Tecnico/Manutentiva	€ 11.019,71	Consentita dalla legge
2020	C1 55,55%	1	Istruttore Amministrativo	Area Amministrativa	€ 12.242,90	Consentita dalla legge
2021	D1 100%	1	Istruttore Direttivo	Economico/Finanziaria	€ 23.980,09	Consentita dalla legge
				Totale	€ 70.252,46	

PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E LAVORO FLESSIBILE triennio 2020/2022

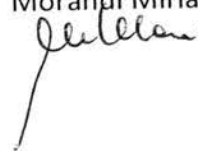
SPESA PERSONALE PER LAVORO FLESSIBILE – anno 2020

Descrizione	Area	Spesa
Art. 1 comma 557 L. 31/2004 – Dipendente di altro comune fino ad assunzione agente di Polizia Locale – 12 ORE	Vigilanza e Commercio	€ 4.026,65 fino al 31.05.2020 € 4.800,00 dal 01.06.2020 al 31.10.2020 Oneri riflessi compresi
Art. 1 comma 557 L. 31/2004 – Dipendente di altro comune a supporto Area Economico Finanziaria – Istruttore Direttivo – 12 ORE	Economico Finanziaria Personale	€ 6.400,00 dal 15.06.2020 al 31.12.2020 Oneri riflessi compresi
Art. 1 comma 557 L. 31/2004 – Dipendente di altro comune a supporto Area Economico Finanziaria – Istruttore Direttivo – 8 ORE	Economico Finanziaria Personale	€ 4.900,00 dal 15.06.2020 al 31.12.2020 Oneri riflessi compresi

Le assunzioni a tempo determinato anno 2020 non rispettano il limite di cui al dl 78/2010.

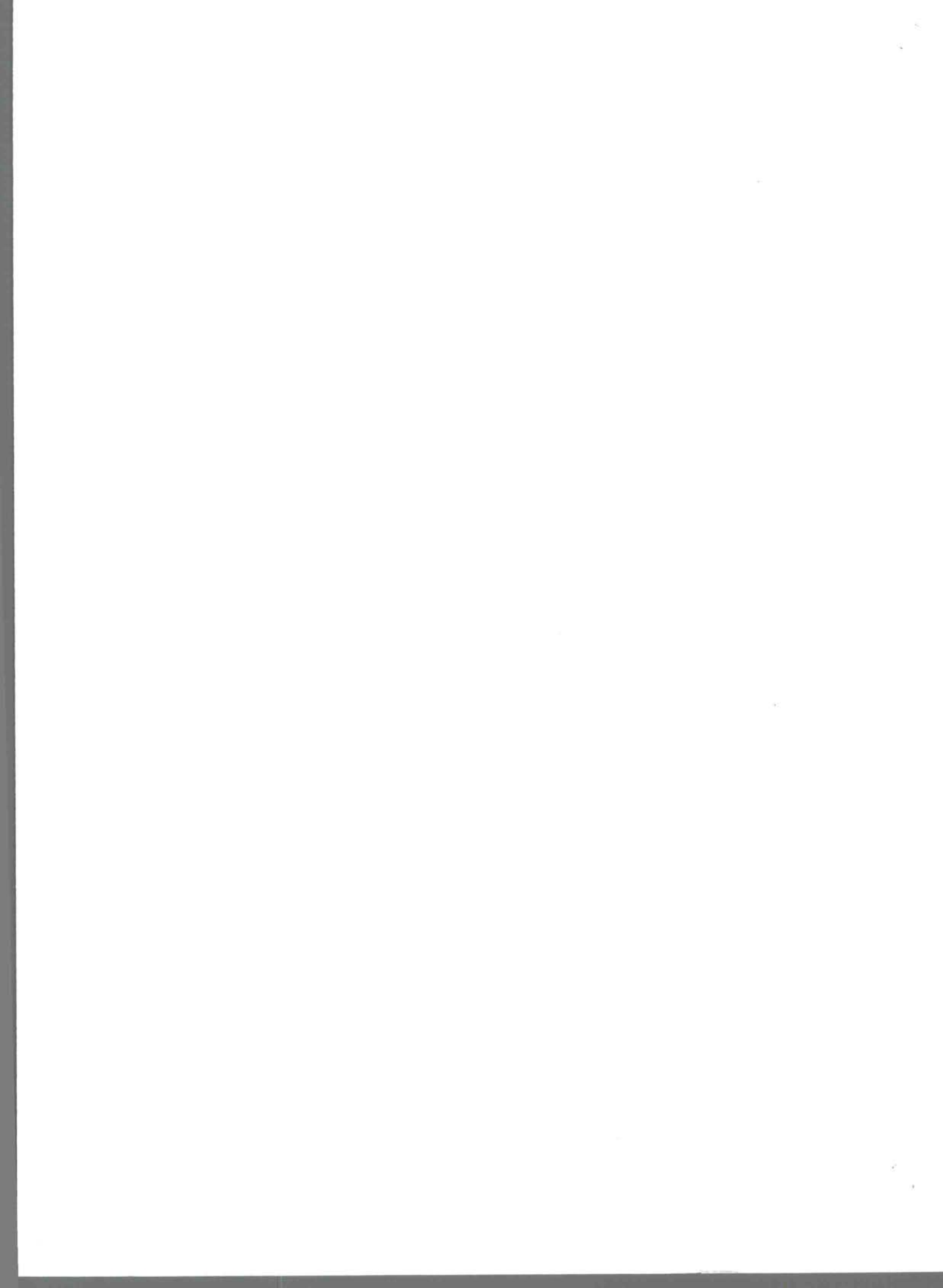
Villa d'Ogna, 28.07.2020

Il Responsabile dell'Area Economico
Finanziaria e Personale
Morandi Miriam



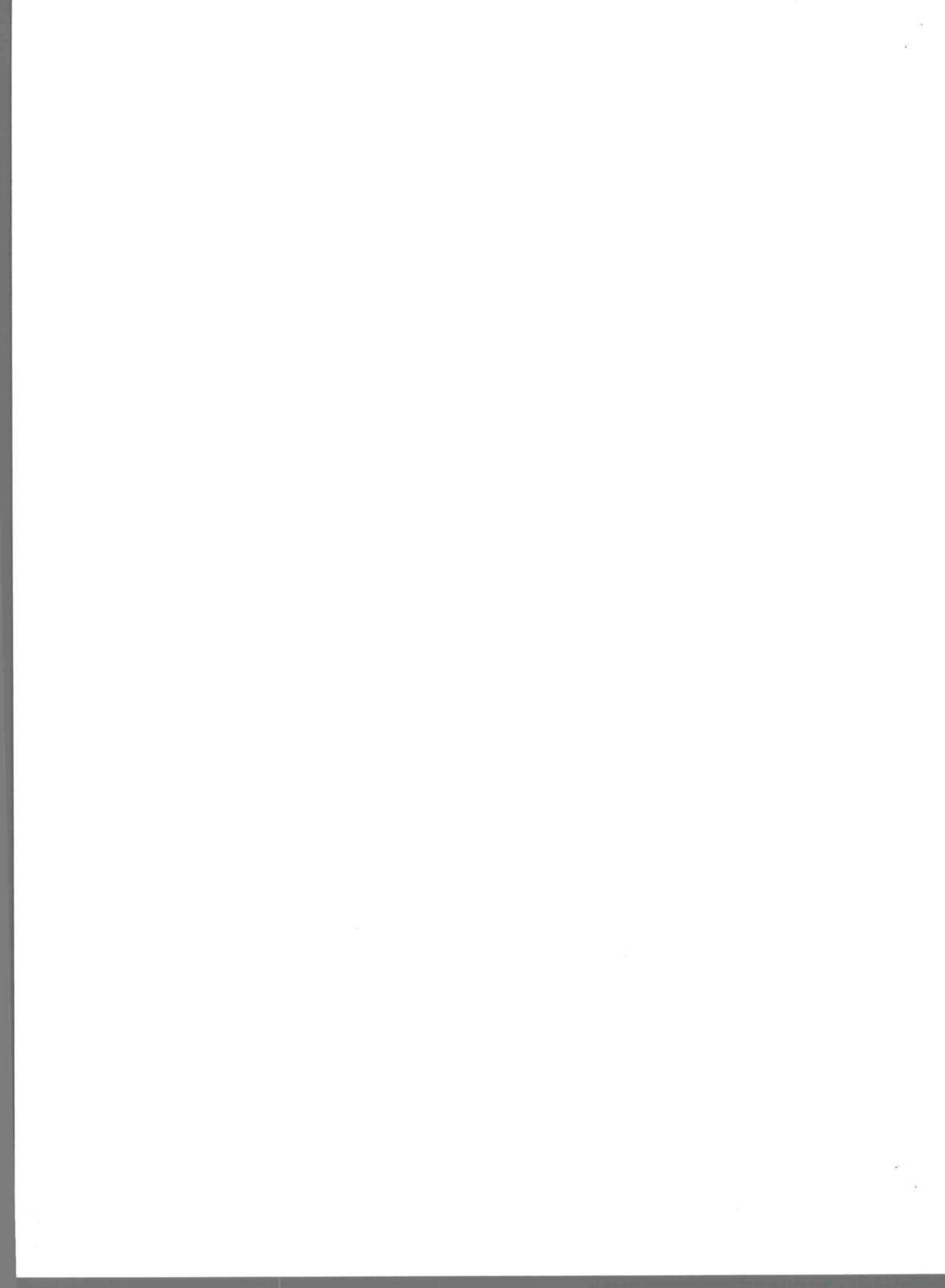
COSTI																	
QUALIFICA	CAPITOLO STIPENDI	STIPENDI LORDI COSTI 31.07.2009	COMPARTO	ELEMENTO PEREQUATI VO	INDENN.RES	VIGILANZA	ANZIANITA'	TREDICESIMA	TOTALE COMPETENZE	ASSEGNI NUCLE FAMILIARE	CAPITOLO ONERI	ONERI PREVID. 23,80+2,88	I.N.A.I.L. impiegati	TOTALE ONERI	CAPITOLO IRAP	I.R.A.P.	totale
												26,68%	0,50%	2,60%		8,50%	
D1		21.166,71	622,80		Miriam			1.763,89	23.553,40			6.284,05	117,77	6.401,81		2.002,04	31.957,26
		21.166,71	622,80	0,00				1.763,89	23.553,40		1022/10	6.284,05	117,77	6.401,81	1025/10	2.002,04	31.957,26
C1	PT 55,56	10.808,73	305,36		ex madd			900,73	12.014,82			3.205,55	60,07	3.265,63		1.021,26	16.301,70
C1	PT 83,34	16.213,09	458,04		Eugenia			1.351,09	18.022,22			4.808,33	90,11	4.898,44		1.531,89	24.452,54
C1	PT 91,67	17.833,62	503,82		M.Adelaide			1.486,13	19.823,57			5.288,93	99,12	5.388,05		1.685,00	26.896,62
C1	PT 55,56	10.808,73	305,36		Monica			900,73	12.014,81	975,24		3.205,55	60,07	3.265,63		1.021,26	17.276,94
		55.664,16	1.572,57	0,00		0,00		4.638,68	61.875,42	975,24	1016	16.508,36	309,38	16.817,74	1017	5.259,41	84.927,81
D1	PT 50	10.583,36	311,40		arch			881,95	11.776,70			3.142,02	58,88	3.200,91		1.001,02	15.978,63
C1		19.454,15	549,60		Filomena			1.621,18	21.624,93			5.769,53	108,12	5.877,66		1.838,12	29.340,70
C1	PT 50	9.727,08	274,80		giohetra			810,59	10.812,46			2.884,77	54,06	2.938,83		919,06	14.670,35
B3		18.229,92	471,31		Cristian			1.519,16	20.220,39			5.394,80	101,10	5.495,90		1.718,73	27.435,03
		57.994,50	1.607,11	0,00		0,00	4.832,88	64.434,49	2.400,00	0,00	1082	17.191,12	322,17	17.513,29	1082/15	5.476,93	87.424,71
C1	PT 50	9.727,08	274,80		Vigile			810,59	11.367,89			3.032,95	295,57	3.328,52		966,27	15.662,68
		9.727,08	274,80	0,00		555,42		810,59	11.367,89		1262	3.032,95	295,57	3.328,52	1262/15	966,27	15.662,68
		144.552,45	4.077,28	0,00		555,42	0,00	12.046,04	161.231,19			43.016,48	1.044,88	44.061,36		13.704,65	219.972,45
		FONDO DECENTRATO 27.260,26-4156,52=23.103,74 (*)															
		RETRIBUZIONE P.O. - INDENNITA' RISULTATO (*)															
		STRAORDINARIO															
		BUONI PASTO															
		SPESE SEGRETARIO A SCAVALCO															
		CONVENZIONE CON ALTRI ENTI															
		COSTO LIMITE LAVORO FLESSIBILE															
		TOTALE SPESE RILEVANTI															
		LIMITE 2011/2013 ART.1 c 557 L.296/20016															
		323.051,99															
		350.184,02															

(*) LIMITE DEL FONDO 2016



COSTI																	
QUALI FICA	CAPITOLO STIPENDI	STIPENDI LORDI COSTI 31.07.2009	COMPARTO	ELEMENTO PERQUA TIVO	INDENNI RESP	VIGILANZA	ANZIANITA'	TREDICESIMA	TOTALE COMPETENZE	ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE	CAPITOLO ONERI	ONERI PREVID. 23,80+2,88	I.N.A.I.L. impiegati	TOTALE ONERI	CAPITOLO IRAP	I.R.A.P.	totale
COSTI CONTRIBUTIVE																	
												26,68%	0,50%	2,60%		8,50%	
D1		21.166,71	622,80					1.763,89	23.553,40			6.284,05	117,77	6.401,81		2.002,04	
	1021/10	21.166,71	622,80	0,00	0,00			1.763,89	23.553,40		1022/10	6.284,05	117,77	6.401,81	1025/10	2.002,04	31.957,26
B3		18.229,92	471,31					1.519,16	20.220,39			5.394,80	101,10	5.495,90		1.718,73	
C1	PT 83,34	16.213,09	458,04					1.351,09	18.022,22			4.808,33	90,11	4.898,44		1.531,89	27.435,03
C1	PT 91,67	17.833,62	503,82					1.486,13	19.823,57			5.288,93	99,12	5.388,05		1.685,00	24.452,54
C1	PT 55,56	10.808,73	305,36					900,73	12.014,81	975,24		3.205,55	60,07	3.265,63		1.021,26	17.276,94
		63.085,35	1.738,52	0,00	0,00	0,00		5.257,11	70.080,99	975,24	1016	18.697,61	350,40	19.048,01	1017	5.956,88	96.051,13
D1		21.166,71	622,80					1.763,89	23.553,40	1.170,12		6.284,05	117,77	6.401,81		2.002,04	33.127,38
C1		19.454,15	549,60					1.621,18	21.624,93			5.769,53	108,12	5.877,66		1.838,12	29.340,70
B3								0,00	0,00			0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	1081	40.620,86	1.172,40	0,00	0,00	0,00	0,00	3.385,07	45.178,33	1.170,12	1082	12.053,58	225,89	12.279,47	1082/15	3.840,16	62.468,08
C1								0,00	0,00			0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	1261	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	0,00	0,00		1262	0,00	0,00	0,00	1262/15	0,00	0,00
	TOTALE	124.872,92	3.533,72	0,00	0,00	0,00	0,00	10.406,08	138.812,72	2.145,36		37.035,23	694,06	37.729,30		11.799,08	190.486,46
	FONDO DECENTRATO 27.260,26-4156,52=23.103,74 (*)								23.203,74			6.190,76	116,02	6.306,78		1.972,32	31.482,83
	RETRIBUZIONE P.O. - INDENNITA' RISULTATO (*)								28.593,56			7.628,76	142,97	7.771,73		2.430,45	38.795,74
	STRAORDINARIO								1.930,00			514,92	9,65	524,57		164,05	2.618,62
	BUONI PASTO								3.000,00								3.000,00
	SPESE SEGRETARIO A SCAVALCO								13.691,52			3.258,58	68,46	3.327,04		1.163,78	18.182,34
	CONVENZIONE CON ALTRI ENTI								0							0	0
	COSTO LIMITE LAVORO FLESSIBILE								9.700,00								9.700,00
	TOTALE SPESE RILEVANTI																294.266,00
	LIMITE 2011/2013 ART.1 c 557 L.296/20016																350.184,02

(*) LIMITE DEL FONDO 2016

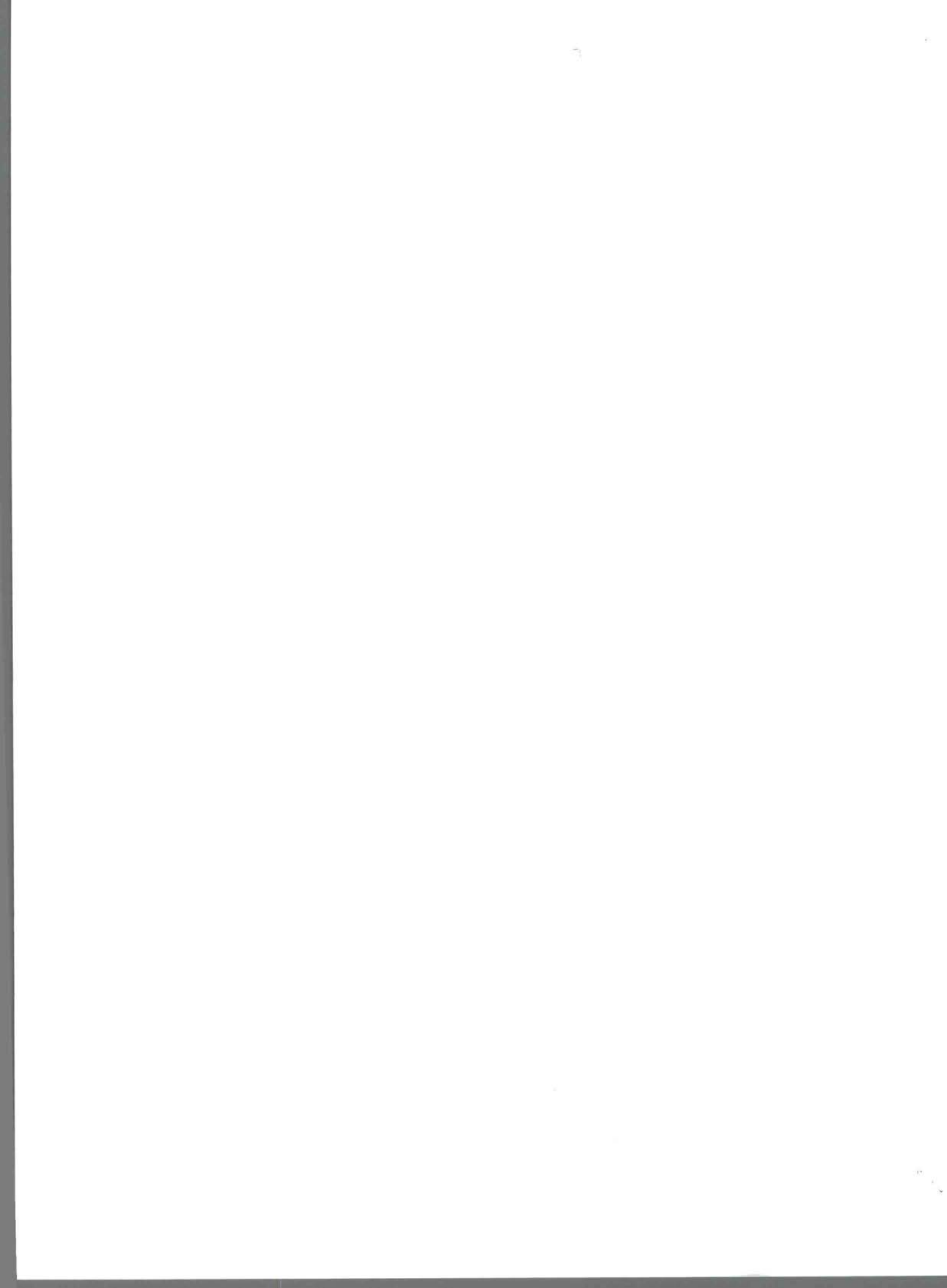


Allegato 3) - del GC del 01.06.2020 COSTO PRESUNTO DEI DIPENDENTI 2020-2022 PER BILANCIO

QUALI FICA	CAPITOLO STIPENDI	STIPENDI LORDI A REGIME	COMPART O	ELEMENT O PEREQUA	INDENNI RESP	VIGILANZA	ANZIANITA' VACANZA CONTRATT	TREDICESIMA	TOTALE COMPETENZE	ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE	CAPITOLO ONERI	ONERI PREVID. 23,80+2,88	I.N.A.I.L. impiegati	TOTALE ONERI	CAPITOLO IRAP	I.R.A.P.	totale
ALIQUOTE CONTRIBUTIVE																	
D5	100	27.723,72	622,80	24,00	12.893,75			2.310,31	43.574,58			11.625,70	217,87	11.843,57		3.703,84	59.121,99
	1021/10	27.723,72	622,80	24,00	12.893,75		0,00	2.310,31	43.574,58		1022/10	11.625,70	217,87	11.843,57	1025/10	3.703,84	59.121,99
C1	55,56	11.303,17	305,36	153,35				941,93	12.703,81			3.389,38	63,52	3.452,90		1.079,82	17.236,53
C5	83,34	19.087,53	458,04	169,99				1.590,63	21.306,19			5.684,49	106,53	5.791,02		1.811,03	28.908,24
C3	91,67	19.626,36	503,27	220,01				1.635,53	21.985,17			5.865,64	109,93	5.975,57		1.868,74	29.829,48
C2	55,56	11.572,68	305,36	146,68				954,39	12.989,11	1.052,04		3.465,49	64,95	3.530,44		1.104,07	18.675,66
		61.589,74	1.572,03	690,03		0,00		5.132,48	68.984,28	1.052,04	1016	18.405,01	344,92	18.749,93	1017	5.863,66	94.649,91
D1	50,00	11.067,74	311,40	114,00				922,31	12.415,45			3.312,44	62,08	3.374,52		1.055,31	16.845,28
C1	50,00	10.172,04	274,80	138,00				847,67	11.432,51			3.050,19	57,16	3.107,36		971,76	15.511,63
B3	100	19.063,80	471,31	288,00				1.588,65	21.411,76			5.712,66	556,71	6.269,36		1.820,00	29.501,12
C6	100	23.543,20	549,60	1.961,93			40,20	1.911,95	28.006,88			7.472,24	140,03	7.612,27		2.380,58	37.999,73
	1081	63.846,78	1.607,11	2.501,93	0,00	0,00	40,20	5.270,58	73.266,60	0,00	1082	19.547,53	815,98	20.363,51	1082/15	6.227,66	99.857,77
C1	50	10.172,07	274,80	138,00		555,42		847,67	11.987,96			3.198,39	311,69	3.510,07		1.018,98	16.517,01
	1261	10.172,07	274,80	138,00	0,00	555,42	-	847,67	11.987,96		1262	3.198,39	311,69	3.510,07	1262/15	1.018,98	16.517,01
TOTALE		163.332,31	4.076,74	3.353,96	12.893,75	555,42	40,20	13.561,04	197.813,42	1.052,04		52.776,62	1.690,46	54.467,08		16.814,14	270.146,68

TOTALI SPESE PER RETRIBUZIONI FISSE 270.146,68
 ASSEGNI FAMILIARI 1.052,04
 FONDO DECENTRATO LIMITE FONDO 2016 -RISORSE STABILI 27.260,26
 COMPARTO A CARICO DEL FONDO - GIA' INDICATO NELLE RETRIBUZIONI FIS (4.155,98)
 PROGRESSIONI A CARICO DEL FONDO - GIA' INDICATO NELLE RETRI.FISSE (18.466,75)
 ONERI RIGLESSI SU FONDO DECENTRATO 1.497,93
 STRAORDINARIO 2.200,00
 ONERI RIFLESSI SU STRAORDINARI 800,00
 BUONI PASTO 3.000,00
 SPESE REGGENZA SEGRETARIO 13691,52 3258,58 1163,78
 INDENNITA' RESPONSABILITA' OPRANDI FINO AI 30.06.2019 18.113,88
 CONVENZIONI CON ALTRI ENTI 3.900,00
 INDENNITA' RESPONSABILITA' ULTERIORI RESPONSABILITA' 11.799,81
 ONERI RIFLESSI INDENNITA' RESPONSABILITA' (3900+11799,81) 5.200,00
322.347,87
355.275,00

IMITT:2011/2013 355.275,00



Dotazione organica Comune di Villa d'Ogna dal 01.08.2020

Allegato 4) alla deliberazione di G.C. n. 34 del 01.08.20

1. AREA AMMINISTRATIVA	2. AREA ECONOMICA FINANZIARIA PERSONALE	3. AREA TECNICO MANUTENTIVA	4. AREA VIGILANZA E COMMERCIO
<p>Responsabile: Morandi Miriam</p> <p>Ufficio Segreteria: Organi Istituzionali Istruzione pubblica e cultura Servizi sociali Trasparenza e Anticorruzione. Concessioni cimiteriale Controlli Interni Contratti</p> <p>Biblioteca</p> <p>Servizi demografici</p> <p>Servizio Elettorale</p> <p>Protocollo e Archivio</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stabilini Eugenia 20 ore - Savoldelli Monica 20 ore - Morandi Maria Adelaide 33 ore - n. 1 istruttore amministrativo 20 ore in attesa di procedura mobilità e/o concorso) 	<p>Responsabile: Morandi Miriam</p> <p>Programmazione e bilancio. Servizi finanziari, altri servizi di natura finanziaria. Servizio patrimonio Economato Inventario Tesoreria Gestione partecipazioni societarie</p> <p>Organizzazione, gestione risorse umane e parte economica del personale</p> <p>Servizio tributi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Morandi Miriam 36 ore - Stabilini Eugenia 10 ore 	<p>Responsabile: Bellini Angela – Sindaco Protempore</p> <p>Lavori pubblici, servizio patrimonio e manutenzioni, servizi produttivi, protezione civile tutela patrimonio Edilizia Privata Servizio ambiente Urbanistica e gestione del territorio Cimiteri</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tuccillo Filomena 36 ore - Visini Cristian – operario esterno – 36 ore - n. 1 Istruttore Direttivo 18 ore – procedura mobilità e/o concorso - n. 1 Istruttore Amministrativo 18 ore – procedura mobilità e/o concorso 	<p>Responsabile: Moioli Veruska - Assessore</p> <p>Servizi vari di vigilanza Messo comunale Sportello Unico Attività Produttive (SUAP) Commercio Polizia commerciale e amministrativa</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 1 Istruttore - agente di polizia locale - 18 ore in attesa di procedura mobilità e/o concorso pubblico

STUDIO DI CONSULENZA
Dott. CRISTIANA VACCANI
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI
COMUNE DI VILLA D'OGNA (BG)**

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022- REVISIONE
STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE -
PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE. -
SECONDA MOFICA**

In relazione alla richiesta di parere di "Approvazione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022, seconda modifica" in conformità a quanto previsto dall'art. 19, comma 8, della legge 28.12.200 n. 448 e sotto il profilo tecnico contabile,

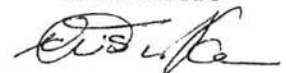
Il Revisore

Esprime

Parere favorevole alle condizioni e nel rispetto delle competenze e della normativa vigente.

Como, 30/07/2020

Il Revisore



COMUNE DI VILLA D'OGNA

Provincia di Bergamo

Largo Europa n. 39 – 24020 Villa d'Ogna – C.F. 00330180167

Allegato 6) alla deliberazione di Giunta Comunale n.84 del 01.08.2020

Villa d'Ogna, 01.08.2020

PARERE AI SENSI DELL'ART. 49 D.LGS. N. 267 DEL 18.08.2000

La sottoscritta Saia Dott.ssa Leandra, nella sua qualità di Segretario Comunale ai sensi dell'art. 49, comma 1 e art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267,

Vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: **“Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2020/2021 – 2^a modifica”**

ed esperita l'istruttoria di competenza

ESPRIME IL SEGUENTE PARERE
di regolarità tecnica

FAVOREVOLE relativamente all'assunzione di personale a tempo indeterminato in quanto si rispettano le normative vigenti;

NON FAVOREVOLE relativamente al lavoro flessibile poiché il limite di cui al D.L. 78/2010 non viene rispettato.

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Leandra Dott.ssa Saia)

COMUNE DI VILLA D'OGNA

Provincia di Bergamo

Largo Europa n. 39 – 24020 Villa d'Ogna – C.F. 00330180167

Allegato 7) alla deliberazione di Giunta Comunale n.84 del 01.08.2020

Villa d'Ogna, 31.07.2020

PARERE AI SENSI DELL'ART. 49 D.LGS. N. 267 DEL 18.08.2000

La sottoscritta Morandi rag. Miriam, nella sua qualità di responsabile dell'Area Amministrativa e area Economica /Finanziaria/Personale ai sensi dell'art. 49, comma 1 e art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000, n, 267,

Vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: **“Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2020/2021 – 2^ modifica”**

ed esperita l'istruttoria di competenza

ESPRIME IL SEGUENTE PARERE
di regolarità tecnica

FAVOREVOLE relativamente all'assunzione di personale a tempo indeterminato in quanto si rispettano le normative vigenti;

NON FAVOREVOLE relativamente al lavoro flessibile poiché il limite di cui al D.L. 78/2010 non viene rispettato.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA
ECONOMICA/FINANZIARIA/PERSONALE
(Morandi rag. Miriam)



IL SINDACO

F.to ANGELA BELLINI



IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to LEANDRA SAIA

CERTIFICATO DI ESEGUIBILITÀ

Si certifica che la presente deliberazione, è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 267/2000.

Addì, 01-08-2020



IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to LEANDRA SAIA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio senza riportare, entro dieci giorni dall'avvenuta pubblicazione, denunce di vizi di illegittimità o incompetenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'articolo 134, comma 3, del T.U. Ordinamento Enti Locali D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Addì, 13-10-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to LEANDRA SAIA

RELATA DI PUBBLICAZIONE: Si certifica che questa deliberazione, è stata affissa in copia all'albo pretorio in data odierna e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Addì, 03-10-2020



IL RESPONSABILE DELL'ALBO
FUNZIONARIO INCARICATO

F.to Eugenia Stabilini

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Addì, 03.10.2020



IL FUNZIONARIO INCARICATO

della pubblicazione
Eugenia Stabilini

E. Stabilini